

СХЕМА НА ПРОМЕНЛИВОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ ЗА 2022 Г.

Лъчезар Петров - Изпълнителен директор:

1. Променливо възнаграждение, което се начислява на тримесечие при постигната цел - печалба 5,000,000 лв. след облагане с корпоративен данък:

- При изпълнение на поставената цел - 1.5% от печалбата, след облагане с корпоративен данък, но не повече от 60 000 (шестдесет хиляди) лева;
- При неизпълнение 1% от печалбата, след облагане с корпоративен данък;

2. Годишен бонус в размер на 0.5% от печалбата, след облагане с корпоративен данък, при постигната цел – печалба 21,000,000 лв., след облагане с корпоративен данък, но общо с начисленото тримесечно променливо възнаграждение - не повече от 320 000 (триста хиляди) лева.

3. Годишен бонус за консолидирана нетна печалба в размер на 2% от горницата над поставената цел по т. 2, но не повече от 80 000 лв., при постигната цел – консолидирана печалба 24,000,000 лв., след облагане с корпоративен данък. Бонусът се изплаща при общ положителен финансов резултат на дъщерните компании.

Десислава Панова - Председател на борда на директорите

При изпълнение на поставената за тримесечието цел – печалба 5,000,000 лв., след облагане с корпоративен данък – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане на годишната цел – печалба 21,000,000 лв., след облагане с корпоративен данък – допълнително променливо възнаграждение в размер на едно месечно постоянно възнаграждение.

Годишен бонус за консолидирана нетна печалба в размер на едно месечно постоянно възнаграждение при постигната цел – консолидирана печалба 24,000,000 лв., след облагане с корпоративен данък.

Емил Георгиев член на борда на директорите

При изпълнение на поставената за тримесечието цел – печалба 5,000,000 лв., след облагане с корпоративен данък – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане на годишната цел – печалба 21,000,000 лв., след облагане с корпоративен данък - допълнително променливо възнаграждение в размер на едно месечно постоянно възнаграждение.

Годишен бонус за консолидирана нетна печалба в размер на едно месечно постоянно възнаграждение при постигната цел – консолидирана печалба 24,000,000 лв., след облагане с корпоративен данък.

Схемата на променливото възнаграждение на членовете на Съвета на директорите за 2022 г е приета с решение на Общото събрание на акционерите от2022 г.