

СХЕМА НА ПРОМЕНЛИВОТО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ

Лъчезар Петров - Изпълнителен директор:

1. Променливо възнаграждение, което се изчислява на тримесечие при постигната цел нормализирана печалба 5,500,000 лв. след облагане с корпоративен данък. Променливо възнаграждение се начислява и заплаща само при постигане на 80 и повече процента от поставената в предходното изречение цел и е в размер, както следва:

- При изпълнение на поставената цел над 90 % - 0.5% от нормализираната печалба (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 40 000 (четиридесет хиляди) лева;
- При изпълнение на поставената цел над 80 % до 90 % - 0.25% от нормализираната печалба (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 40 000 (четиридесет хиляди) лева.

2. Годишен бонус при постигане на цел за 12 месеца в размер на нормализирана печалба 22,500,000 лв. (двадесет и два милиона и петстотин хиляди) след облагане с корпоративен данък. Променливо възнаграждение се начислява и заплаща само при постигане на 80 и повече процента от поставената в предходното изречение цел и е в размер, както следва:

- При изпълнение на поставената цел над 90 % - 0.25% от нормализираната печалба (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 80 000 /осемдесет хиляди/ лева
- При изпълнение на поставената цел над 80 % до 90 % - 0.15% от нормализираната печалба (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 80 000 (осемдесет хиляди) лева.

3. При постигане на консолидирана печалба след облагане с данъци над 23 500 000 (двадесет и три милиона и петстотин хиляди) лева се начислява годишен бонус в размер на 2 % от горницата над целта по т. 2. Възнаграждението по т. 3 се изплаща само при изпълнение от 90 % от целта и е лимитирано до 30 000 (тридесет хиляди) лева.

Десислава Панова - Председател на борда на директорите

При изпълнение на поставената за тримесечието цел, описана в т. 1 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане на годишната печалба, описана в т. 2 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едно месечно постоянно възнаграждение.

При достигане на консолидирана годишна печалба, в размера по т. 3 по-горе - променливо възнаграждение в размер на едно месечно постоянно възнаграждение.

Променливо възнаграждение се начислява и заплаща само при постигане на 80 и повече процента от поставената в предходното изречение цел.

Емил Георгиев член на борда на директорите

При изпълнение на поставената за тримесечието цел, описана в т. 1 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане на годишната печалба, описана в т. 2 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едно месечно постоянно възнаграждение.

При достигане на консолидирана годишна печалба, в размера по т. 3 по-горе - променливо възнаграждение в размер на едно месечно постоянно възнаграждение.

Променливо възнаграждение се начислява и заплаща само при постигане на 80 и повече процента от поставената в предходното изречение цел.

Всички променливи възнаграждения са брутни и се начисляват и изплащат в съответствие с одобрената от Общото събрание Политика за възнагражденията, считано от 01.01.2024 г.

Настоящата Схема е приета с решение на Общото събрание на акционерите на „Телематик Интерактив България“ АД, проведено на 11.03.2024 г.