

СХЕМА ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ПАРИЧНО ПРОМЕНЛИВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СД

Ангел Ирибозов - Изпълнителен директор:

1. Променливо възнаграждение, което се изчислява на тримесечие при постигната цел печалба 4 500 000 лв. след облагане с корпоративен данък. Променливо възнаграждение се начислява и заплаща само при постигане на 80 % и повече от поставената в предходното изречение цел.

- При изпълнение на поставената цел над 90 % - 0,25 % от печалбата (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 20 000 (двадесет хиляди) лева;
- При изпълнение на поставената цел над 80 % до 90 % - 0,15 % от печалбата (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 10 000 (десет хиляди) лева.

2. Променливо възнаграждение при постигане на цел за 12 месеца в размер на печалба 20 000 000 лв. (двадесет милиона) след облагане с корпоративен данък. Променливо възнаграждение се начислява и заплаща само при постигане на 80 % и повече от поставената в предходното изречение цел и е в размер, както следва:

- При изпълнение на поставената цел над 90 % - 0,20 % от печалбата (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 50 000 /петдесет хиляди/ лева;
- При изпълнение на поставената цел над 80 % до 90 % - 0,10 % от печалбата (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 25 000 (двадесет и пет хиляди) лева.

3. При постигане на консолидирана печалба след облагане с данъци над 16 000 000 (шестнадесет милиона) лева се начислява годишен бонус в размер на 1 % от горницата над целта по т. 2. Възнаграждението по т. 3 се изплаща само при изпълнение от 90 % от целта и е лимитирано до 20 000 (двадесет хиляди) лева.

Десислава Панова - Председател на Съвета на директорите

При изпълнение 80 % и повече от поставената за тримесечието цел, описана в т. 1 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане 80 % и повече на целта описана в т. 2 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечно постоянно възнаграждение.

При достигане на консолидирана годишна печалба, чийто размер е 90 % и повече от размера по т. 3 по-горе - променливо възнаграждение в размер на едно месечно постоянно възнаграждение.

Емил Георгиев – независим член на Съвета на директорите

При изпълнение 80 % и повече от поставената за тримесечието цел, описана в т. 1 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане 80 % и повече на целта, описана в т. 2 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане на консолидирана годишна печалба, чийто размер е 90 % и повече от размера по т. 3 по-горе - променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

Всички променливи възнаграждения са брутни и се начисляват и изплащат в съответствие с одобрена от Общото събрание на акционерите („ОСА“) Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на „Телематик Интерактив България“ АД, като настоящата Схема се прилага считано от 01.01.2025 г., а за новоизбрания Изпълнителен директор – считано от 01.07.2025 г.

Настоящата Схема е приета с решение на ОСА на „Телематик Интерактив България“ АД, проведено на __.__.2025 г.