

## **СХЕМА ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ПАРИЧНО ПРОМЕНЛИВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СД**

### **Ангел Ирибозов - Изпълнителен директор:**

1. Променливо възнаграждение, което се изчислява на тримесечие при постигната цел - печалба 2 650 000 евро след облагане с корпоративен данък. Променливо възнаграждение се начислява и заплаща само при постигане на 90% и повече от поставената в предходното изречение цел.

- При изпълнение на поставената цел над 95% - 0,20% от печалбата (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 10 000 евро;
- При изпълнение на поставената цел над 90% до 95% - 0,10% от печалбата (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 5000 евро.

2. Променливо възнаграждение при постигане на цел за 12 месеца в размер на печалба 11 000 000 евро след облагане с корпоративен данък. Променливо възнаграждение се начислява и заплаща само при постигане на 90% и повече от поставената в предходното изречение цел и е в размер, както следва:

- При изпълнение на поставената цел над 95% - 0,10% от печалбата (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 15 000 евро;
- При изпълнение на поставената цел над 90% до 95% - 0,05% от печалбата (след облагане с корпоративен данък), но не повече от 10 000 евро.

3. При постигане на консолидирана печалба след облагане с данъци над 9 000 000 евро се начислява годишен бонус в размер на 1% от горницата над целта по т. 2. Възнаграждението по т. 3 се заплаща само при изпълнение от 95% от целта и е лимитирано до 10 000 евро.

### **Десислава Панова - Председател на Съвета на директорите**

При изпълнение 90% и повече от поставената за тримесечието цел, описана в т. 1 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане 90% и повече на целта описана в т. 2 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечно постоянно възнаграждение.

При достигане на консолидирана годишна печалба, чийто размер е 95% и повече от размера по т. 3 по-горе - променливо възнаграждение в размер на едно месечно постоянно възнаграждение.

### **Емил Георгиев – независим член на Съвета на директорите**

При изпълнение 90% и повече от поставената за тримесечието цел, описана в т. 1 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане 90% и повече на целта, описана в т. 2 по-горе – променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

При достигане на консолидирана годишна печалба, чийто размер е 95% и повече от размера по т. 3 по-горе - променливо възнаграждение в размер на едномесечното постоянно възнаграждение.

Всички променливи възнаграждения са брутни и се начисляват и изплащат в съответствие с одобрена от Общото събрание на акционерите („ОСА“) Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на „Телематик Интерактив България“ АД, като настоящата Схема се прилага считано от 01.01.2026 г.

Ако след приемането на тази Схема настъпят промени в нормативната уредба, които увеличават размера на таксите по Закона за хазарта, печалбата се нормализира към новите нива на таксите, считано от датата на промяната за оставащия период до края на годината.

Настоящата Схема е приета с решение на ОСА на „Телематик Интерактив България“ АД, проведено на 25.06.2026 г.